

ALLEGATO F- PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

Considerati i bisogni e le finalità strategiche di Istituto, definiti dall'Atto di indirizzo e dalle Integrazioni al PTOF, oltre che dal Piano di Miglioramento, si darà priorità a:

- La progettazione e valutazione per competenze, per arrivare alla costruzione di un curriculum orizzontale e verticale integrato e in continuità, in modo da realizzare una reale identità di Istituto;
- Lo sviluppo delle competenze europee, di cittadinanza attiva e di prevenzione del bullismo;
- L'integrazione dei criteri e delle modalità di valutazione (scuola primaria e secondaria);
- L'attuazione di interventi didattici inerenti l'insegnamento dell'Educazione civica, trasversali a tutte le discipline;
- Il miglioramento delle competenze digitali di tutti i docenti a livelli diversi, con una curvatura sulle nuove strategie legate al Piano scuola 4.0 e alle discipline STEM, per l'innovazione degli ambienti di apprendimento;
- L'attenzione per le problematiche legate alla disabilità e ai Bisogni Educativi Speciali, ai progetti inclusivi nel contesto della multiculturalità e del disagio sociale;
- Il miglioramento delle competenze artistiche, motorie ed espressive, attraverso la comunicazione e la condivisione all'interno dell'istituto in tutte le sue componenti;
- Gli approfondimenti sulla didattica laboratoriale e sull'outdoor nella scuola dell'Infanzia;
- Gli snodi delle discipline tra saperi e saper fare, in tutti e tre gli ordini di scuola.

Le attività del piano di formazione si suddividono in:

- attività organizzate dall'Istituto
- attività offerte dal territorio, ma in linea con gli obiettivi e le finalità dell'Istituto;
- attività organizzate in rete con il Centro Risorse Pedagogiche di Fossano;
- attività promosse da enti certificati

ATTIVITA' FORMATIVE ORGANIZZATE DALL'ISTITUTO

Corsi di formazione sulla Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro, obbligatori per legge ai sensi del D.Lgs. 81/2008 per tutto il personale; tali corsi non concorrono alla quota di 8 ore di impegno obbligatorio annuale:

- Corso sulla Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro, in base all'accordo Stato/Regioni: 12 ore obbligatorie per i nuovi docenti e 4 ore obbligatorie di aggiornamento per alcune categorie di docenti;
- Corso di "Addetto antincendio" e/o di primo soccorso obbligatorio per i referenti dei vari plessi, ancora sprovvisti di certificazione; lezioni di aggiornamento per il personale "Addetto primo soccorso",
- Corsi sulla somministrazione dei farmaci, specifici per i docenti delle classi interessate

Corsi di formazione che concorrono alla quota di 8 ore di impegno obbligatorio annuale:

- Percorso formativo con la dott.ssa Renata Cerutti sulle tematiche della perdita e del lutto
- Percorso formativo proposto dalla Dott.ssa Cugno dell'ASL
- Percorso formativo di Istituto sulla condivisione delle buone pratiche con riferimento all'educazione emotiva ed alla relazione educativa
- Attività promosse con la rete del Centro Risorse pedagogiche, dell'ambito territoriale e del Comune di Fossano per il Coordinamento pedagogico territoriale 0-6 anni
- Corsi proposti dalla ASL sulla promozione della salute e del benessere
- Percorsi di formazione sulla transizione digitale in coerenza con i quadri di riferimento europeo sulle competenze digitali
- Laboratori di formazione sul campo con cicli di incontro di tutoraggio in setting innovativi
- Formazione Peer to Peer tra docenti con riferimento agli investimenti del Piano scuola 4.0
- Corso sul metodo "Bortolato"

- Peer to peer tra docenti anche dei diversi ordini di scuola
- Corsi proposti dalle varie case editrici
- Attivazione di un corso di formazione, in continuità infanzia/ primaria sullo sviluppo dell'intelligenza numerica
- Formazione a cura dell'animatore digitale e del Team Formazione e innovazione Piano scuola 4.0.
- Azioni di potenziamento STEM, multilinguismo e formazione.

ATTIVITA' FORMATIVE OFFERTE DAL TERRITORIO

Per soddisfare gli altri bisogni definiti nel Piano di Miglioramento ci si avvarrà delle offerte del territorio. Occorre che tali corsi e incontri di formazione siano coerenti con i bisogni educativi, didattici, disciplinari, interdisciplinari e organizzativi del nostro Istituto.

- Corsi e incontri di formazione organizzati dalle Scuole e dalle Università;
- Corsi e incontri di formazione organizzati dalle agenzie formative del territorio, che siano accreditati dal MIUR, dall'Ufficio Scolastico Regionale;
- Corsi della piattaforma SOFIA (Sistema Operativo per la Formazione e le Iniziative di Aggiornamento dei docenti);
- Corsi di formazione sul nuovo insegnamento interdisciplinare di Educazione civica, declinato nei tre assi: Costituzione, Sviluppo sostenibile, Cittadinanza digitale;
- Corso di formazione "Un patentino per lo Smartphone" per sensibilizzare gli studenti sull'uso consapevole dello Smartphone, tenuto dagli operatori dell'Asl CN1 e CN2. Il corso è rivolto ai docenti delle classi prime della Scuola Secondaria di I grado;
- Proposte formative di Slow Food, in particolare legate all'iniziativa "Orti in condotta";
- Percorsi formativi online proposti dalla Erikson, da Rizzoli Education, da Mondadori Education;
- Progetti formativi dell'ASL (Piano collaborativo Asl CN1 e scuole);
- Corsi e incontri di aggiornamento sulla didattica inclusiva, per favorire l'apprendimento e l'inclusione di alunni diversamente abili, BES o stranieri;
- Corsi di lingue straniere;
- Corsi e incontri di formazione sulle competenze artistico-teatrali-espressive;
- Corsi di approfondimento didattico e disciplinare, in particolare in una prospettiva interdisciplinare e inclusiva, volta a favorire un apprendimento significativo;
- Corsi del catalogo del Centro Servizi Didattici per la scuola (CE.SE.DI) di Torino;
- Corsi dei cataloghi Erikson, Giunti, Mondadori, Rizzoli, Scuola Oltre, etc (in coerenza con il PTOF e riconosciuti)

MODALITA' DI VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

- La verifica di efficacia dell'attività formativa è data dalla dimostrazione del possesso di competenze documentate sul campo e dalle ricadute sulle attività curriculari e laboratoriali. Si richiede inoltre ai docenti di condividere con i colleghi il materiale prodotto o distribuito durante i corsi;
- Per ciascuna attività formativa interna alla scuola si provvederà alla documentazione delle modalità di realizzazione, alla rilevazione delle presenze e al rilascio di attestato di partecipazione;
- Per tutte le attività formative i docenti partecipanti devono inviare in segreteria, tramite mail, nel mese di giugno, apposita scheda riassuntiva dei corsi frequentati, a cui occorre allegare copia in formato pdf degli attestati di partecipazione, rilasciati dagli Enti formatori.

Il presente Piano di formazione può essere successivamente integrato con altre iniziative di formazione di volta in volta proposte a livello nazionale, regionale e locale, alle quali aderisce l'Istituto.

Il presente Piano di formazione è parte integrante del PTOF ed è stato approvato nel CDU del 19 settembre 2023.